



**CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO N. 17/2025 DEL GIORNO 15/12/2025**

***RISTRETTO AI DOCENTI DI I FASCIA***

**VERBALE**

Il giorno **15** del mese di **dicembre** dell'anno **2025**, alle ore **12.00**, a seguito di convocazione di cui alla nota Prot. 0039394 del 15/10/2025, si è tenuta telematicamente sulla piattaforma Microsoft TEAMS, l'**adunanza n. 17/2025 del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione, ristretto ai professori di I fascia**, per discutere il seguente:

**ORDINE DEL GIORNO**

- Comunicazioni
- Interrogazioni e dichiarazioni
- Ratifiche

71 Programmazione posti Professori di I fascia

All'apertura dei lavori, sono presenti:

- il Direttore, Prof. Ing. Francesco PRUDENZANO;
- la delegata del Responsabile dei Servizi Amministrativi, sig.ra Paola MINIELLO.

Il Direttore, in qualità di Presidente del Consiglio di Dipartimento, nomina la sig.ra Paola MINIELLO, Segretaria verbalizzante.

Si riporta di seguito la tabella di rilevazione delle presenze:

N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
1	P.O.	Andria	Gregorio	x		
2	P.O.	Ardito	Carmelo	x		
3	P.O.	Attivissimo	Filippo			x
4	P.O.	Bevilacqua	Vitoantonio	x		
5	P.O.	Boggia	Gennaro	x		
6	P.O.	Carpentieri	Mario	x		
7	P.O.	Ciminelli	Caterina		x	
8	P.O.	Cupertino	Francesco			x
9	P.O.	D'Orazio	Antonella	x		
10	P.O.	De Tuglie	Enrico Elio	x		
11	P.O.	De Venuto	Daniela	x		
12	P.O.	Di Noia	Tommaso	x		
13	P.O.	Di Sciascio	Eugenio	x		
14	P.O.	Dicorato	Maria	x		
15	P.O.	Dotoli	Mariagrazia	x		
16	P.O.	Fanti	Maria Pia	x		
17	P.O.	Giaquinto	Nicola	x		
18	P.O.	Grieco	Luigi Alfredo	x		
19	P.O.	La Scala	Massimo	x		
20	P.O.	Lanzolla	Anna Maria Lucia			x



N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
21	P.O.	Marzocca	Cristoforo			x
22	P.O.	Mascolo	Saverio	x		
23	P.O.	Mescia	Luciano	x		
24	P.O.	Monopoli	Vito Giuseppe	x		
25	P.O.	Narducci	Fedelucio	x		
26	P.O.	Naso	David			x
27	P.O.	Passaro	Vittorio	x		
28	P.O.	Piro	Giuseppe	x		
29	P.O.	Prudenzano	Francesco	x		
30	P.O.	Puliafito	Vito			x
31	P.O.	Ruta	Michele	x		
32	P.O.	Vergura	Silvano	x		

Il Presidente, alle ore 12.15, constatato il raggiungimento del numero legale dichiara aperta la seduta.

## COMUNICAZIONI

Non vi sono comunicazioni da riportare.

## INTERROGAZIONI E DICHIARAZIONI

Il Presidente chiede se ci sono dichiarazioni o interrogazioni. Nessuno risponde.

## RATIFICHE

Il Presidente comunica che, in assenza di adunanze previste in tempi utili, sono stati emanati, per ragioni d'urgenza, i provvedimenti, indicati e descritti di seguito, di cui si chiede la ratifica.

Si specifica che detti decreti sono stati trasmessi preventivamente ai componenti di questo consesso.

ESTREMI DECRETO		OGGETTO
N.	DATA	
227/2025	19/05/2025	A valle degli esiti del Consiglio di Amministrazione, seduta del 30/04/2025, p.1 Odg "Programmazione del Personale", attivazione della procedura di chiamata per professore di I fascia nel s.s.d. <b>IMIS-01/B</b> (ex ING-INF/07), ai sensi dell'art. 18, della legge n.240/2010.
387/2025	21/07/2025	Proposta dei nominativi per la formazione della Commissione giudicatrice, relativa al bando D.R. n.630 del 26/05/2025 per un posto di Professore di prima fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 1 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel s.s.d. <b>IMIS-01/B</b> "Misure elettriche ed elettroniche" – codice PO.DEI.18c1.25.01, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale "Concorsi ed Esami": n. 47 del 17/06/2025.
472/2025	18/09/2025	Proposta di chiamata della prof.ssa <b>Anna Maria Lucia LANZOLLA</b> , nel ruolo di professore di I fascia, presso il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione, nel s.s.d. <b>IMIS-01/B</b> "Misure elettriche ed elettroniche", a seguito di esito positivo della procedura selettiva indetta con D.R. n. 630 del



ESTREMI DECRETO		OGGETTO
N.	DATA	
		26/05/2025, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 30/12/2010, n. 240 (codice <b>PO.DEI.18c1.25.01</b> ).
<b>584/2025</b>	19/11/2025	A valle degli esiti del Consiglio di Amministrazione, seduta del 30/09/2025, p.1 Odg " <i>Programmazione del Personale</i> ", attivazione della procedura di chiamata per professore di I fascia nel s.s.d. <b>MATH-05/A</b> (ex MAT/08), ai sensi dell'art. 24, co.6, della legge n.240/2010, come da allegato Medaglione assunto al prot. n. 44598 del 12/11/2025

## 71 PROGRAMMAZIONE POSTI PROFESSORI DI I FASCIA

Il Presidente ricorda che il Dipartimento è stato invitato a elaborare una proposta di programmazione delle risorse di personale docente.

Nel S.A. del 26 novembre 2025 il Rettore ha infatti chiesto ai Direttori di Dipartimento di rivedere i Piani Culturali ed in particolare di effettuare una nuova programmazione delle risorse, considerando che:

- i) non tutti gli RTDa avranno la possibilità di godere del prolungamento con Cofinanziamento al 50 %
- ii) in alcuni Dipartimenti il numero complessivo di PO e PA è comparabile o superiore rispetto al numero complessivo di ricercatori RU, RTDb, RTT

L'obbligatorietà della revisione dei piani culturali/programmazione è stata sottolineata dal Rettore ai fini dell'assegnazione del budget destinato a reclutamento e progressioni del personale.

L'Ufficio AQ, con apposita comunicazione, ha specificato che i documenti Piano Triennale/Riesame/SMA di Dipartimento, nei nuovi format proposti dall'Ateneo, avrebbero dovuto essere compilati entro il 15 dicembre 2025.

Nel caso del DEI, da una interlocuzione più approfondita, è emerso che la documentazione richiesta è quella alla SMA di Dipartimento, opportunamente integrata da una sezione in cui illustrare la nuova Programmazione. È anche emersa la necessità di monitorare le percentuali di posti riservati in programmazione e banditi per RTT e PA esterni. Pertanto, è stato necessario rivedere la precedente programmazione sulla base del nuovo contesto.

---

### Premessa sui lavori della Commissione Risorse Personale Docente

Il Presidente ricorda che la Commissione Risorse, a partire dal gennaio 2025 si è riunita per la discussione di tematiche di carattere generale inerenti alla programmazione, le esigenze e i criteri nelle seguenti date:

- **il 23/01/25 ore 15.30** la Commissione Risorse Personale Docente (convocata il 16/01/25 in modalità mista), si è riunita con il seguente punto all'OdG

- *Avviamento dei lavori della Commissione Risorse del Personale Docente.*



I temi trattati hanno riguardato: la passata programmazione, il budget orientativamente disponibile; l'individuazione delle esigenze del dipartimento, l'individuazione di criteri.

- Il **5/02/2025** con apposita e-mail, il Direttore ha chiesto ai componenti della Commissione di inviare al delegato alla Ricerca e VQR, entro il 10 febbraio, i nominativi di tutti i giovani collaboratori includendo: gli studenti del terzo anno di dottorato, gli assegnisti/borsisti di ricerca, i post-doc e i contrattisti che a qualsiasi titolo svolgevano attività di ricerca al fine di costituire un'anagrafe dei giovani ricercatori. L'obiettivo è stato quello di giungere ad una mappatura prospettica delle risorse umane interne.
- **il 14/05/25 ore 15.00**, la Commissione Risorse Personale Docente (convocata il 09/05/25 in modalità mista – Vengono allegati 2 files Excel sulla didattica erogata/erogabile e sulla produttività di ricerca sulla base dei prodotti utili alla VQR) si è riunita con il seguente punto all'O.d.G.:

*Individuazione di criteri e linee guida generali per la Programmazione del personale docente.*

I temi trattati hanno riguardato l'individuazione di criteri generali per la programmazione e l'individuazione delle esigenze del dipartimento. La necessità di investire sui giovani talenti, anche interni al dipartimento, e di monitorare tramite banche dati oggettive la loro produttività a partire dagli studenti dell'ultimo anno di dottorato sino a considerare assegnisti, contrattisti, RTDa etc. La suddetta osservazione anche fine di essere consapevoli delle eventuali risorse disponibili in sede.

In particolare, per gli aspetti della programmazione inerenti alla ricerca sono stati discussi:

- a) Un primo set di dati (che va costantemente aggiornato) elaborato dal delegato alla ricerca sulla base della VQR.
- Nella prima parte si è fatto riferimento al raggiungimento delle mediane senza considerare se si trattasse di un ricercatore con più anni di attività (ad es. PhD poi AR poi RTDa poi proroga RTDa) oppure uno studente PhD al terzo anno.
- Nella seconda parte il set di dati si è dimostrato molto significativo per individuare i giovani che hanno dimostrato particolare impegno, dimostrando particolari capacità scientifiche. In particolare, le colonne verdi del secondo foglio hanno evidenziato elevati valori per Rate journal Q1; Rate journal A; Rate first author journal A. Per rate si è inteso il numero di prodotti diviso gli anni a partire dalla pubblicazione del primo journal. Il parametro ha il senso della derivata e in alcuni casi si è visto come possa essere superiore per un giovane studente PhD al terzo anno rispetto ad un ricercatore con più anzianità ed esperienza. I dati risultano molto interessanti.

Sono stati discussi individuati criteri e linee molto generali, rimandando la programmazione ad un successivo momento ma ribadendo in sostanza la necessità di un reclutamento di giovani eccellenti, che potessero fornire reali prospettive di crescita all'istituzione. A tal proposito è risultata evidente la presenza di giovani ricercatori promettenti in tutti i SSD.



- Per la didattica è stato discusso un set di dati elaborato dalla Segreteria sulla erogabilità (crediti formativi erogati/crediti formativi erogabili per SSD) con proiezione sino al 26/27 considerando solo il personale strutturato, tenuto conto che molti RTDa del DEI termineranno il triennio nel 2026. Sono stati inizialmente considerati erogabili 6 CFU per RU, RTT, RTDb; 12 CFU per PA e PO. Sono stati tenuti in conto i presunti passaggi a PA e le messe in quiescenza. Ogni referente di SSD è stato ulteriormente invitato a controllare i dati di propria pertinenza. È stato sottolineato che, a causa del termine del contratto triennale di molti RTDa nel 2026, il numero dei docenti Referenti per i Corsi di Laurea del Dipartimento costituisce una reale criticità. L'avvio della nuova offerta formativa se da un lato favorisce la crescita dall'altro pone delle problematiche.

Dalla discussione dei suddetti punti si è concordato sull'idea di investire principalmente nel reclutamento di giovani, al fine di aumentare l'organico e sul monitoraggio in tempo reale della produttività, soprattutto in termini di prodotti VQR.

- il **5/11/2025** con apposita mail, il Direttore ha inviato ai Componenti della Commissione Risorse un prospetto aggiornato dei crediti erogati /erogabili con proiezione al successivo triennio, sino al 2028/2029 chiedendo di verificare i dati. In modo particolare ogni referente per il proprio SSD. Nel prospetto sono stati tenuti in conto gli auspicabili passaggi a PA e le future messe in quiescenza. In particolare, il Direttore ha invitato i componenti della Commissione a segnalare gli eventuali errori commessi dalla Segreteria nella produzione dei file e ha inviato la Dr.ssa Corsini a informare la Commissione delle eventuali correzioni/variazioni dei file da apportare.
- **12/11/25 ore 17.00**, la Commissione Risorse Personale Docente (convocata il 03/11/25 in modalità mista) si è riunita con i seguenti punti all'O.d.G.:
  - *Risultanze del Monitoraggio dei prodotti della ricerca del Dipartimento. Individuazione delle eventuali criticità e pianificazione di azioni.*

I componenti della Commissione Risorse Personale Docente hanno tutti ritenuto che la produttività dei SSD di loro riferimento fosse adeguata e non presentasse particolari criticità.

---

Al fine di rispondere alla richiesta del S.A. del 26 novembre 2025 di effettuare una nuova programmazione, il Presidente ha nuovamente convocato la Commissione Risorse del Dipartimento:

- il **10/12/25 alle ore 11.00** la Commissione Risorse Personale Docente (convocata il giorno 06/12/25 in modalità mista), si è infatti riunita con il seguente punto all'O.d.G.:

- *Programmazione del personale docente (da approvare nei Consigli di Dipartimento ristretti del 15/12/25)*

La Commissione ha tenuto conto che il Personale docente DEI è costituito da n. 32 Professori Ordinari; n. 32 Professori Associati; n. 19 Ricercatori; n. 36 Ricercatori a tempo determinato (RTDa) assunti in base all'art. 24 comma 3-a Legge 240/10.



L'elevato numero (36) di Ricercatori a tempo determinato (RTDa) assunti in base all'art. 24 comma 3-a Legge 240/10 costituisce una evidente criticità. Inoltre, nella composizione del Personale docente DEI il numero di complessivo di PO e PA è nettamente superiore rispetto al numero complessivo di ricercatori RU, RTDb, RTT.

È stata analizzata l'erogabilità (crediti formativi erogati/crediti formativi erogabili per SSD) con proiezione sino al 28/29 considerando solo il personale strutturato, tenuto conto che molti RTDa del DEI termineranno il triennio di ricerca nel 2026. L'erogabilità è stata valutata in prospettiva, considerando l'evoluzione dell'offerta formativa proiettata al 28/29, con i futuri passaggi RTT/RTDB – PA come se questi fossero già avvenuti anche per i concorsi in itinere, le future messe in quiescenza. In definitiva, sono stati considerati erogabili 12 CFU da RTT, RTDb in servizio e anche in presenza di procedure in itinere al momento; 6 CFU per RU; 12 CFU per PA e PO. In alcuni casi, lo scostamento rispetto all'unità degli indici di fabbisogno di erogabilità può essere particolarmente significativo.

Sono stati analizzati i dati relativi al reclutamento e ai pensionamenti a partire dal 2018 ad oggi. La Commissione ha preso atto che la crescita dei SSD non è stata sempre armoniosa. Questo aspetto è stato anche evidenziato con la valutazione di un indice di crescita dal 2020 al 2025 e osservando la variazione dei CFU erogabili dal 2015 al 2025. In particolare, per l'anno 2025 i concorsi RTT/RTDB in itinere sono stati considerati come se fossero stati chiusi e permettessero l'erogazione di 12 CFU:

I dati sono stati discussi prendendo atto che è necessario considerare che per alcuni SSD all'aumentare degli strutturati grazie alla politica di reclutamento, non sempre l'erogabilità è aumentata, in seguito alla variazione dell'offerta formativa. Queste variazioni sono state frutto di scelte strategiche maturate non sempre ad opera esclusiva del Dipartimento ma anche di Ateneo, che hanno portato a pesanti ripercussioni in termini di erogabilità complessiva e di singolo SSD. Ciò con particolare riferimento agli SSD impegnati nell'area comune e in corsi trasversali. Il problema è stato inquadrato anche considerando l'esigenza di razionalizzazione dell'offerta formativa, cercando di valorizzare tutti gli SSD, in considerazione del numero di RTDa che dopo il 2026 diminuirà drasticamente.

La Commissione ha rilevato la necessità di armonizzare il numero di docenti tra i diversi SSD all'interno del Dipartimento tenendo però anche conto dell'eventualità di avere un numero maggiore di docenti per particolari SSD, in considerazione delle reali esigenze. Si è tenuto anche conto delle ultime chiamate di docenti di I fascia effettuate e del numero di docenti che nel prossimo triennio andranno in quiescenza. Sulla base di queste considerazioni, la Commissione ha elaborato una programmazione triennale che si ritiene risponda al meglio alle necessità di sviluppo della didattica e della ricerca dei singoli SSD e dell'intero Dipartimento.

Il Presidente illustra dunque la proposta della *Commissione Risorse del Personale Docente* del Dipartimento, accettata a larghissima maggioranza, con la sola astensione del s.s.d. MATH-05/A da sottoporre alla valutazione degli Organi di Governo dell'Ateneo consistente in una graduatoria composta da gruppi di settori scientifico disciplinari come di seguito riportati:



Elenco PO programmati
<b>IINF-04/A</b> (ING-INF/04)
<b>IINF-05/A</b> (ING-INF/05)
<b>IIET-01/A</b> (ING-IND/31)
<b>IMIS-01/B</b> (ING-INF/07)
<b>IINF-02/A</b> (ING-INF/02)
<b>IIND-08/B</b> ING-IND/33
<b>IINF-03/A</b> (ING-INF/03)
<b>IIND-08/A</b> (ING-IND/32)
<b>IINF-04/A</b> (ING-INF/04)

Il Presidente sottolinea

- Nel caso di variazioni dell'organico non contemplate nella presente analisi, la commissione riconsidererà la programmazione riportata in Tabella.
- che la programmazione proposta non è da intendersi in modo assolutamente rigido, ma è suscettibile di successivi eventuali aggiustamenti che tengano conto delle mutate esigenze di carattere didattico e scientifico

Dopo aver illustrato i risultati dei lavori della Commissione e dopo ampia discussione, il Presidente invita questo concesso ad esprimersi in merito.

### IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

UDITA la relazione del Presidente;

UDITI gli esiti della Commissione per l'individuazione dei S.S.D. da sottoporre alla valutazione degli Organi di Governo dell'Ateneo;

all'unanimità dei presenti,

### DELIBERA

di sottoporre alla valutazione degli Organi di Governo dell'Ateneo i seguenti settori scientifico-disciplinari per le posizioni di professori di I fascia

Elenco PO programmati
<b>IINF-04/A</b> (ING-INF/04)
<b>IINF-05/A</b> (ING-INF/05)
<b>IIET-01/A</b> (ING-IND/31)
<b>IMIS-01/B</b>



(ING-INF/07)
<b>IINF-02/A</b> (ING-INF/02)
<b>IIND-08/B</b> ING-IND/33
<b>IINF-03/A</b> (ING-INF/03)
<b>IIND-08/A</b> (ING-IND/32)
<b>IINF-04/A</b> (ING-INF/04)

Non essendoci altro da discutere, alle ore 13.00 la seduta è tolta.  
Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Sig.ra Paola MINIELLO

IL PRESIDENTE

Prof. Ing. Francesco PRUDENZANO