



VERBALE CONGIUNTO DELLE COMMISSIONI RISORSE E RICERCA

Seduta del 20 luglio 2026

Il giorno 20/07/2026, alle ore 12:30, a seguito di regolare convocazione del 06/07/2026, si sono riunite in presenza, presso la sala riunioni DEI, la Commissione Risorse e la Commissione Ricerca, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Comunicazioni del Direttore;
- 2) Analisi risultati esercizio VQR 2020-2024;
- 3) Analisi monitoraggio di Ateneo per l'anno solare 2025;
- 4) Azioni di miglioramento.

Funge da Presidente il Direttore del Dipartimento DEI, Prof. Francesco Prudenzero, il quale chiede al Delegato alla Ricerca, Prof. Riccardo Tomasello, di fungere da Segretario Verbalizzante. Il Prof. Riccardo Tomasello accetta.

P1 OdG – Comunicazioni del Direttore

- Non ci sono comunicazioni.

P2 OdG – Analisi risultati esercizio VQR 2020-2024

- Il Direttore apre la discussione con una breve introduzione sui risultati positivi conseguiti dal Dipartimento nell'esercizio VQR 2020-2024. Cede quindi la parola al Delegato alla Ricerca, Prof. Riccardo Tomasello, per l'illustrazione dettagliata dei risultati.
Il Delegato alla Ricerca presenta, slide per slide, il contenuto della presentazione "Analisi VQR 2020-2024". Viene introdotto l'oggetto della presentazione, dedicata all'analisi dei risultati VQR 2020-2024 del Dipartimento e al confronto con il precedente esercizio. Sono illustrate le principali differenze tra gli esercizi VQR 2015-2019 e 2020-2024, con riferimento al numero di prodotti attesi, alle deroghe, al personale neoassunto e al numero minimo e massimo di prodotti associabili a ciascun ricercatore. Viene inoltre richiamato il ruolo della valutazione tra pari e degli indicatori bibliometrici, che non determinano automaticamente l'attribuzione della classe di merito. Sono presentate le cinque classi di valutazione, dalla classe A alla classe E, e i rispettivi punteggi pari a 1,0, 0,8, 0,5, 0,2 e 0,0, e viene descritto il calcolo del punteggio medio dei prodotti. Vengono descritti i profili di valutazione e i relativi indicatori R e IRD, distinguendo il personale permanente, il reclutamento e gli avanzamenti di ruolo, il totale dei prodotti, la formazione alla ricerca, la valorizzazione delle conoscenze e i progetti competitivi internazionali. Sono chiariti il significato del confronto con la media nazionale e la lettura delle graduatorie complessive e per classe dimensionale (quartile). Il Delegato illustra i risultati del DEI e il confronto con gli altri Dipartimenti del Politecnico di Bari. Per il DEI, a fronte di 280 prodotti conferiti, di cui 206 riferiti al profilo b delle politiche di reclutamento, risultano R1 pari a 1,03, R2 pari a 1,02 e R1_2 pari a 1,02. Rispetto alla VQR 2015-2019, R1 aumenta da 0,97 a 1,03, R2 passa da 1,05 a 1,02 e l'indicatore complessivo R1_2 rimane pari a 1,02. L'indicatore complessivo di qualità relativa R1_2 rimane quindi superiore alla media nazionale di riferimento e invariato rispetto all'esercizio precedente, nonostante un aumento da 187 a 280 dei prodotti conferiti.



Viene illustrato l'indicatore IRD1_2 del DEI, pari a 0,18 rispetto a 0,12 nel precedente esercizio, chiarendo che esso tiene conto sia della qualità relativa sia del peso dimensionale del dipartimento (numero di prodotti conferiti). Il Delegato richiama la presenza nel Dipartimento delle Aree 1 e 9. Per l'Area 1 sono riportati 10 prodotti conferiti, un voto medio di 0,90 e R1_2 pari a 1,16. Per l'Area 9 sono riportati 270 prodotti conferiti, un voto medio di 0,82 e R1_2 pari a 1,02. Sono inoltre presentati i posizionamenti nelle graduatorie nazionali e nelle rispettive classi dimensionali.

Sono esaminati i risultati dei singoli settori scientifico-disciplinari, distinguendo il profilo a del personale permanente da quello b relativo alle politiche di reclutamento. L'illustrazione riguarda la numerosità dei prodotti, il punteggio medio, gli indicatori R, il posizionamento nelle graduatorie e la distribuzione dei prodotti tra le classi di merito. Viene richiamata la soglia minima di prodotti per l'esposizione dei risultati. Quindi, il Delegato passa all'analisi del profilo a+b, illustrando anche il confronto con il precedente esercizio. L'analisi per SSD evidenzia che sei settori presentano R1_2 superiore a 1 e cinque presentano valori inferiori a 1. Tra questi ultimi, IINF-01/A, IINF-02/A e IINF-04/A risultano prossimi alla media nazionale, con valori rispettivamente pari a 0,98, 0,99 e 0,99. Scostamenti leggermente più marcati si registrano per IIND-08/B, con R1_2 pari a 0,96, e IINF-05/A, con R1_2 pari a 0,90.

A fini comparativi con il precedente esercizio, viene inoltre illustrato il calcolo dell'Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) riportato nella presentazione ed elaborato internamente. Per il DEI l'indicatore passa da 72,62 nella VQR 2015-2019 a 84,53 nella VQR 2020-2024, con un incremento di 11,91 punti. Il Delegato illustra inoltre il grafico di confronto degli indicatori standardizzati per SSD, evidenziando gli andamenti riportati nella presentazione.

P3 OdG – Analisi monitoraggio di Ateneo per l'anno solare 2025

- Terminata l'illustrazione dei risultati VQR, il Delegato introduce la parte della presentazione dedicata agli indicatori del monitoraggio di Ateneo, articolati in qualità scientifica, produttività e attrazione delle risorse, internazionalizzazione e terza missione. Vengono illustrati gli indicatori e i target riportati nella sintesi del monitoraggio: 95 prodotti VQR in classe A e 146 in classe B, per un totale di 241 prodotti A+B su 280, pari all'86,1%, rispetto al target del 65%. Per il 2025 sono inoltre riportati 5 docenti senza pubblicazioni su 116, pari al 4,3%, un rapporto di 1,36 pubblicazioni Q1 per docente e una quota superiore all'80% di docenti con Field-Weighted Citation Impact (FWCI) almeno pari a 1. Il termine "docenti" comprende i professori di I e II fascia ed i ricercatori RTDa, RTDb, RTI e RTT. Il denominatore di 116 si riferisce al personale attivo per almeno sei mesi nel 2025. Tali dati sono presentati in relazione ai rispettivi target di Ateneo.

Il Delegato illustra i finanziamenti per attività di ricerca riportati per il 2025, pari a € 13.380.058,80, corrispondenti a € 115.345,33 per docente su un denominatore di 116. Sono presentati i dati relativi alle pubblicazioni con coautori esteri, pari a 145 su 413, ossia il 35,1%, rispetto al target del 50%. Vengono inoltre illustrati gli altri indicatori: 11 partnership formalizzate nel triennio 2023–2025, 5 visiting nel 2025 e 50 docenti con ruoli ufficiali in associazioni scientifiche internazionali, comitati tecnici o comitati editoriali di riviste internazionali. Infine, vengono presentati con gli indicatori relativi alla terza missione. Sono riportati 10 spin-off attivi, 24 brevetti depositati o concessi e introiti da conto terzi e accordi ex art. 15 pari a € 1.086.331,73, corrispondenti a € 9.364,93 per docente. Sono inoltre indicati 5 docenti strutturati presenti in comitati o organismi di rilievo nazionale su nomina esterna.



P4 OdG – Azioni di miglioramento

- L'analisi evidenzia, pur nel quadro complessivamente positivo, cinque SSD con R1_2 inferiore a 1, di cui tre prossimi alla media nazionale, la presenza di cinque docenti senza pubblicazioni nel monitoraggio relativo al 2025 e una quota di pubblicazioni con coautori esteri pari al 35,1%, inferiore al target del 50%. Il Direttore prende la parola ed illustra alcune possibili azioni di miglioramento riguardanti il rafforzamento del monitoraggio periodico dei prodotti, l'approfondimento dei risultati nei settori con maggiori criticità e la selezione anticipata dei prodotti da valorizzare nei successivi esercizi VQR. In continuità con quanto discusso nella seduta del 21 maggio, assume particolare rilievo il coinvolgimento dei referenti di SSD nel supporto ai colleghi inattivi o meno produttivi, favorendone l'integrazione in progetti e collaborazioni scientifiche. Si individua inoltre l'opportunità di rafforzare le collaborazioni internazionali e valorizzare i partenariati e le mobilità già attivi. L'efficacia delle azioni potrà essere verificata nei successivi monitoraggi attraverso l'andamento della produzione scientifica, della qualità dei prodotti e della quota di pubblicazioni con almeno un coautore estero.

Non essendoci altri punti in discussione, alle ore 14:00, il Direttore dichiara terminata la riunione

Bari, 02 ottobre 2026

Il Segretario Verbalizzante

Prof. Riccardo Tomasello

Il Presidente

Prof. Francesco Prudenzone